



**CIRCOLARE AI
DIPENDENTI SULLA
PARITA DI GENERE**

15 aprile 2024

15 aprile 2024

Oggetto: circolare al personale dell'azienda: "Promozione di comportamenti e di linguaggi in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere".

Si informa il personale che l'azienda ha deliberato di promuovere la maturazione del contesto lavorativo verso la piena parità di genere e inclusione delle diversità.

Le direttrici di sviluppo di questo percorso sono recepite dalla Prassi pubblicata a livello nazionale nel 2022 (cf. Uni Pdr 125).

Tra i punti di crescita è indicata la presenza di attività di comunicazione interna e di sensibilizzazione che promuovano l'utilizzo di comportamenti e di un linguaggio in grado di garantire un ambiente di lavoro inclusivo e rispettoso delle diversità di genere.

La presente circolare intende costituire un primo passo in questa direzione. A tal fine si precisa, in particolare, che per la Direzione Aziendale è di somma importanza. In particolare si ritiene necessario che ogni membro dell'azienda si attivi con piena disponibilità a garantire una costante attenzione al linguaggio utilizzato, tenendo una comunicazione il più possibile gentile e neutrale. Ognuno dei dipendenti dell'Azienda è invitato a prodigarsi per diffondere un'immagine positiva di donne e ragazze, utilizzando un linguaggio rispettoso delle differenze di genere.

Ciascun membro dell'azienda è altresì invitato a evitare l'assunzione (da parte propria e/o di colleghi) di atteggiamenti sessisti e di comportamenti o situazioni di mancanza di rispetto.

L'Amministratore